Temeljem članka 191. stavak 5. i 6. Stečajnog zakona (NN 71/15 i 104/17.) , ĐURO ĐAKOVIĆ APARATI d.d za proizvodnju, usluge i vanjskotrgovinski promet u stečaju, Slavonski Brod, Ulica 108. brigade ZNG 74C, OIB 56624149572 zastupan po stečajnoj upraviteljici Lovorki Juranović, Rijeka, Zagrebačka 16, (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

ZLATKO HRKAČ, OIB: 52489080113, Sv. Filipa i Jakova 81, Donja Vrba (u daljnjem tekstu: Radnik),

sklapaju dana 05 studenog 2026. godine slijedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovaj Ugovor se sklapa radi dovršenja započetih poslova i otklanjanja moguće štete stečajnog dužnika sukladno odredbi članka 191. stavak 5. i 6. Stečajnog zakona.

Ovim se Ugovorom zasniva radni odnos i uređuju prava i obveze iz radnog odnosa između poslodavca i radnika.

Članak 2.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od 05. studenog 2026. do 05. ožujka 2027.g radi završetka poslova i otklanjanja moguće štete.

.

Članak 3.

Temeljem ovog ugovora radnik će u nepunom radnom vremenu od 16 sati tjedno obavljati poslove po uputi poslodavca i to poslove čuvanja i nadzora poslovnog prostora i imovine poslodavca, poslove koji se ukažu potrebnim u vezi s procjenom i unovčenjem imovine poslodavca, inventure sitnog materijala, poluproizvoda i sekundarne sirovine i po potrebi i druge poslove s ciljem očuvanja i povećanja stečajne mase sukladno uputi poslodavca.

Članak 4.

Radnik će poslove iz članka 3. ovog Ugovora obavljati u sjedištu poslodavca, sredstvima i opremom poslodavca, a u slučaju potrebe poslodavca i u drugim mjestima koje odredi poslodavac.

Članak 5.

Radnik počinje s radom s radom dana 05. studenoga 2026. godine.

Članak 6.

Radnik će poslove koje obavlja sukladno ovom ugovoru obavljati osobno, sukladno uputama poslodavca danim u skladu s naravi i vrstom rada, primjenjući sva pravila struke i propisana pravila zaštite na radu pridržavajući se svih propisa.
U obavljanju svakodnevnih poslova radnik je obvezan raditi s nužnom pozornošću i na način da ne ugrožava svoj život ili zdravlje kao i život i zdravlje drugih radnika, te sigurnost strojeva i opreme.

Članak 7.

Redovito tjedno radno vrijeme radnika je 16 sati tjedno, pri čemu se radno vrijeme od ponedjeljka do petka utvrđuje u trajanju od 3 sata dnevno, a subotom u trajanju od 1 sat dnevno. Radnik ima pravo na tjedni odmor nedjeljom.

Članak 8.

Za obavljeni rad, temeljem ovog Ugovora radnik ima pravo na osnovnu bruto plaću u iznosu od 1.200,00 EUR.

Radnik ima pravo na povećanje osnovne plaće za svaki sat rada:

- za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakon određeno da se ne radi 50%
- za rad noću 30%
- za rad u drugoj smjeni ako traje više od 8 (osam) dana neprekidno 10%
- za prekovremeni rad 50%

Članak 9.

Poslodavac se obvezuje isplaćivati plaću za protekli mjesec najkasnije do 15-tog u slijedećem mjesecu.

Članak 10.

Godišnji odmor određuje se u trajanju od 24 dana, a radnik ostvaruje pravo na razmjerni dio od 1/12 za svaki navršeni mjesec dana rada kod poslodavca

Članak 11.

Prilikom sklapanja ovog Ugovora radnik je upoznat sa organizacijom rada kod poslodavca i pravilima zaštite na radu.

Članak 12.

Poslodavac i radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj ugovor pod uvjetima propisanim zakonom.

Članak 13.

Ovaj ugovor sklopljen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po 1 (jedan) primjerak.

Za poslodavca:
Stečajna upraviteljica

_____

Radnik:

